

Министерство просвещения Российской Федерации
Администрация городского округа Шуя
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 18»

155912 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20
Тел. 3-08-15 E-mail: shuya.school18@yandex.ru
ИНН 3706007620, КПП 370601001, ОГРН 1023701390767

От работодателя:

Директор МОУ «Начальная школа № 18»



А.Л.Бурчилова

«16» апреля 2023 г.

МП

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Начальная школа № 18»



А.Т.Термова

«16» апреля 2023 г.

МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 18»
(регистрационный номер – 21/18-4 от 25.04.2013 г.)

на 2022 - 2025 г.г.

Дата вступления в силу:
«1» апреля 2023 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
155912, Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20
Телефон организации: 8(49351) 3-08-15
Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

Данные исполнителя:
Бурчилова А.Л., директор МОУ «Начальная школа № 18»
Телефон: 8(49351) 3-08-15
Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № <u>21/18-4</u>	от <u>11.04.23</u>
подпись _____	

1. В **Коллективном договоре** муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 18» читать в следующей редакции:

- пункт «**3.31.** Осуществление выплат стимулирующего характера работнику, занимающему выборную должность и выполняющему общественные обязанности в интересах коллектива работников, производится ежемесячно за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором, но не менее 15% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а председателю первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников учреждения, - не менее 20% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (статья 377 ТК РФ);

- пункт «**3.32.** Осуществление выплат стимулирующего характера уполномоченному по охране труда профсоюза производится ежемесячно в размере не менее 15 % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.»;

- пункт «**4.2.16.** Обеспечивает за счет средств организации прохождение работниками обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, а также психиатрическое освидетельствование в соответствии со ст.220, ст. 214 ТК РФ.»;

- пункт «**5.5.** Своевременно на основании ФЗ от 01.04.1996 №27-ФЗ (в действующей редакции) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» перечисляет страховые взносы в Социальный фонд России в размере, определенном законодательством:

- в установленный срок предоставляет органам Социального фонда России сведения о застрахованных лицах;

- получает в органах Социального фонда России страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдает их под роспись работающим застрахованным лицам, работающим у него по трудовому договору;

- передает бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору копию сведений, предоставленных в орган Социального фонда России для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет застрахованного лица.»;

- пункт «**7.1.19.** Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе Социального фонда России. Контролировать своевременность представления работодателем в Социальный фонд России достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников.»

2. В **Приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 18»** читать в следующей редакции:

- абзац 12 пункта 2.1.6. «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка и/или Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в Социальный фонд России сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»;

- абзац 2 пункта 2.4.2. «В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр либо психиатрическое освидетельствование не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой. (ст. 76, 157 ТК РФ)

- абзац 18 пункта 4.3. «проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (1 раз в год) медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование по

*Изменены
ст. 3.31, 3.32*

*внесены
изменения*

*не про
с*

*не про
и Демен*

направлению работодателя в случаях, которые предусмотрены федеральными законами, нормативными актами об охране труда, Коллективным договором.»;

- абзац 8 пункта 4.4. «- не реже одного раза в три года проходить курсы повышения квалификации».

В Приложении № 2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МОУ «Начальная школа № 18» читать в следующей редакции:

пункт «3.3.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Идентификация вредных и /или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда.

При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных организаций) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) общий класс условий труда 3.1 - повышение оплаты труда в размере 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ;

б) общий класс условий труда 3.2, - повышение оплаты труда в размере 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ;

в) общий класс условий труда 3.3. - повышение оплаты труда в размере 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.»