



Министерство просвещения Российской Федерации
Администрация городского округа Шуя
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 18»

155912 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20
Тел. 3-08-15 E-mail: shuya.school18@yandex.ru
ИНН 3706007620, КПП 370601001, ОГРН 1023701390767

От работодателя:

Директор МОУ «Начальная школа № 18»

А.Л.Бурчилова
«12» апреля 2024 г.
МП

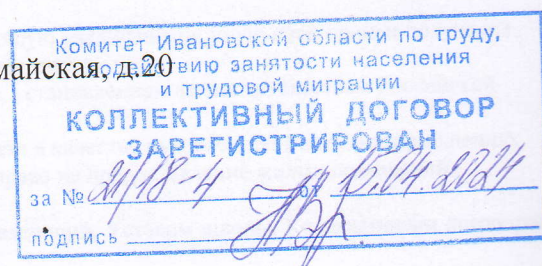
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Начальная школа №
18»

А.Г.Теромова
«12» апреля 2024 г.
МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 18»
(регистрационный номер – 21/18-4 от 25.04.2013 г.)
на 2022 - 2025 г.г.

Дата вступления в силу:
«12» апреля 2024 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
155912, Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20
Телефон организации: 8(49351) 3-08-15
Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru



Данные исполнителя:
Бурчилова А.Л., директор МОУ «Начальная школа № 18»
Телефон: 8(49351) 3-08-15
Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

1. Внести следующие изменения в Приложение 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 18»:

«П. 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 18» читать в следующей редакции:

«4.2. Педагогические работники школы, кроме перечисленных в п.4.1. прав, имеют право (ч.3. ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

- на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
 - на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
 - на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
 - на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
 - на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
 - на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
 - на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами образовательной организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
 - на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
 - на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом этой организации;
 - на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
 - на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
 - на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
 - на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
 - направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;
 - обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии (ч.5. ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):**
- на сокращенную продолжительность рабочего времени;
 - на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
 - на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
 - на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы согласно ст. 335 ТК РФ (Приложение 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 18»);
 - получение ежемесячной денежной компенсации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
 - прохождение аттестации на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение квалификационной категории в случае успешного прохождения аттестации;
 - на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.
 - другие права в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом школы, Коллективным договором, трудовым договором».

2. Внести следующие дополнения в Приложение 5 к Коллективному договору «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работников МОУ «Начальная школа № 18»:

п. 2.1. «Критерии оценки деятельности учителя» дополнить абзацем следующего содержания:

	Критерий	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Баллы
К 18	Наставничество		Количество наставляемых		10 баллов за одного наставляемого

п. 2.4. «Критерии оценки деятельности педагога-психолога» дополнить абзацем следующего содержания:

	Критерий	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Баллы
К 10	Наставничество		Количество наставляемых		10 баллов за одного наставляемого

п. 2.5. «Критерии оценки деятельности учителя-логопеда» дополнить абзацем следующего содержания:

	Критерий	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Баллы
К 10	Наставничество		Количество наставляемых		10 баллов за одного наставляемого

3. Распространить действие настоящих изменений и дополнений в Коллективный договор на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 г.